

# Consultica Oy

TUOTTAVUUDEN JA HYVINVOINNIN LIITTO -  
KUMMASTAKAAN TINKIMÄTTÄ



# *"Oikea henkilö, oikeaan tehtävään."*

- Saat laajan kartoituksen hakijan vahvuusalueista, riskikohdista ja soveltuvuudesta tiimiinne.
- Analyysi kertoo hakijan työskentelytyylin ja olosuhteet, joissa hänen potentiaalinsa saadaan täyskäyttöön.
- Analyysi perustuu aivojen dominanssitekijöihin, jotka määrittävät hakijan mieltymykset ja epämieluisat tekijät työssä.
- Tämä jää usein rekrytointiprosessissa huomiotta, ja valittu henkilö ei viihdykään työssä. Se koituu yritykselle kalliiksi.
- Hakijan aistivahvuudet, asenteet ja motivaatio käyvät ilmi analyysistä. Niiden pohjalta hakija laatii henkilökohtaisen kehityssuunnitelman onnistuakseen tehtävässään.

## MITÄ?

Autamme yrityksiä ja yksityishenkilöitä käyttämään tehokkaammin biologisia suorituskykyindikaattoreita sekä opittuja toimintatapoja.

Osaamisemme ydintä on ihmisten piilevän potentiaalians hyödyntäminen ja kehittämiskyvykkyyden lisääminen jokapäiväisessä elämässä.



Rekrytointipäätös  
Aikataulu  
Resursointi

Tehtäväkuvaus  
Osaamisprofiili

Tehtävän markkinointi

Hakijakartoitus  
**Esikarsinta** → **Työtyylianalyysi**  
Kontaktointi **vaihe tai**

Haastattelut. **Consultica Oy** apuna mahdollisten ryhmähaastatteluiden rakentamisessa ja ohjauksessa.

**Työtyylianalyysi vaihe**  
**(kts. seuraava dia)**

Valintapäätös

## ***Työtyylianalyysi rekrytointiprosessissa***

- Henkilön tietopääoma kertoo vain osan, miten hän tulee suoriutumaan tehtävästä ja sopeutumaan tiimiin, *me kerromme loput*. Kerromme faktoja ja tieteellisesti todistettua tietoa hakijasta aivotoiminnan tasolla.
- Perustelemme miksi joku hakija sopii tehtävään paremmin kuin toinen. Tämä tuo säästöjä niin virherekrytoinneista kuin sairauspoissaoloista mahdollisesti aiheutuviin kuluihin.
- Palvelumme nopeuttaa rekrytointiprosessia ja päätöksen tukena on tutkittua tietoa henkilön ansioluettelon, hakemuksen, haastattelujen ja suositusten lisäksi.

# *Rekrytoinnin esikarsinta tai viimeistely*

OIKEA IHMINEN OIKEAAN PAIKKAAN - NOPEA JA YKSINKERTAINEN PROSESSI



# STEP 4

Analysoidaan tehtävän kannalta keskeiset näkökulmat ja työnhakijan suhde mm. seuraaviin asioihin:

**S**

**Strengths**

- Tehtävään
- Tiimiin
- Työyhteisöön
- Johtamiseen
- Itsenäiseen ongelmanratkaisuun
- Verkostoitumiseen
- Rutiineihin
- Asioihin/faktoihin
- Ihmisiin
- Aikaan
- Linjauksiin/määräyksiin
- Suunnitteluun
- Itseohjautuvuuteen/tekemiseen
- Muutokseen
- Vuorovaikutukseen/puhumiseen
- Kuunteluun
- Yksityiskohtiin
- Pitkäjänteisyyteen/järjestelmällisyyteen

**W**

**Weaknesses**

**O**

**Opportunities**

**T**

**Threats**

## ***Esimerkki rekrytointiprosessin aikataulusta: yritys rekrytoi viisi uutta työntekijää***

<b>Koska?</b>	<b>Mitä?</b>
vko 1	Viesti jatkoon valituille hakijoille. Linkki työtyylianalyysiin Consultica Oy:ltä ja siihen vastaaminen.
vko 2	Ryhmähaastattelut.
vko 3	Ryhmähaastattelut jatkuvat. Seuraavaan vaiheeseen valittujen hakijoiden yksilöhaastattelut.
vko 4	Valinnat ja niistä tiedottaminen.
vko 5	Jatkotoimenpiteet: <ul style="list-style-type: none"><li>• Tehtävään valittujen kanssa sovitaan erikseen.</li><li>• Muilla ryhmähaastattelussa mukana olleilla on mahdollisuus osallistua henkilökohtaiseen 1 h mentorointiin, jossa käydään läpi henkilön oma työtyylianalyysi. Online-tapaamisen jälkeen henkilö saa oman työtyylianalyysin sähköisenä.</li></ul>

# Taloudellinen hyöty

Menetelmien myötä työ tehostuu 15%/työntekijä, eli 8h työpäivässä aikaa säästyy 1h

Säästyneen ajan työntekijä käyttää laskutettavaan asiakastyöhön, jonka hinta on 200€/h

Vuodessa on noin 220 työpäivää, eli työntekijä tuottaa vuodessa  $220 \times 200\text{€} = 44\,000\text{€}$  lisää asiakaslaskutusta

Jos yrityksen 50 työntekijää toimivat samoin, kasvaa yrityksen laskutus 2.2 milj. € vuodessa

**!!** **VAIKUTUS: 2.2 milj. € on puhdasta käyttökatetta, koska kulut tai palkat eivät kasva**

*"Olen työskennellyt Prashnig  
Style's menetelmien parissa  
vuodesta 2008 eri  
toimialoilla. Menetelmien  
vaikutus ja hyöty on kiistaton  
toimialasta sekä yrityksen  
koosta riippumatta - sellaista  
toimialaa ei ole, joka ei  
menetelmistä hyötyisi."*

**ANNE PENTTINEN**

AKKREDITOITU PÄÄKOULUTTAJA  
CONSULTICAN PERUSTAJA



# Ota yhteyttä

AUTAMME TEITÄ LUOMAAN  
TUOTTAVUUDEN JA HYVINVOINNIN LIITON

## **Nettisivut**

[www.consultica.com](http://www.consultica.com)

## **Puhelinnumero**

+358 44 906 4444

## **Sähköposti**

[academy@consultica.com](mailto:academy@consultica.com)

**Consultica**  
Academy