

WSA tulosten hyödyntäminen

TERVETULO!



Koulutusten ja
kurssien
suunnittelu



Johtaminen ja
tiimihengen
kasvatus



Viestintä ja
urasuunnittelu



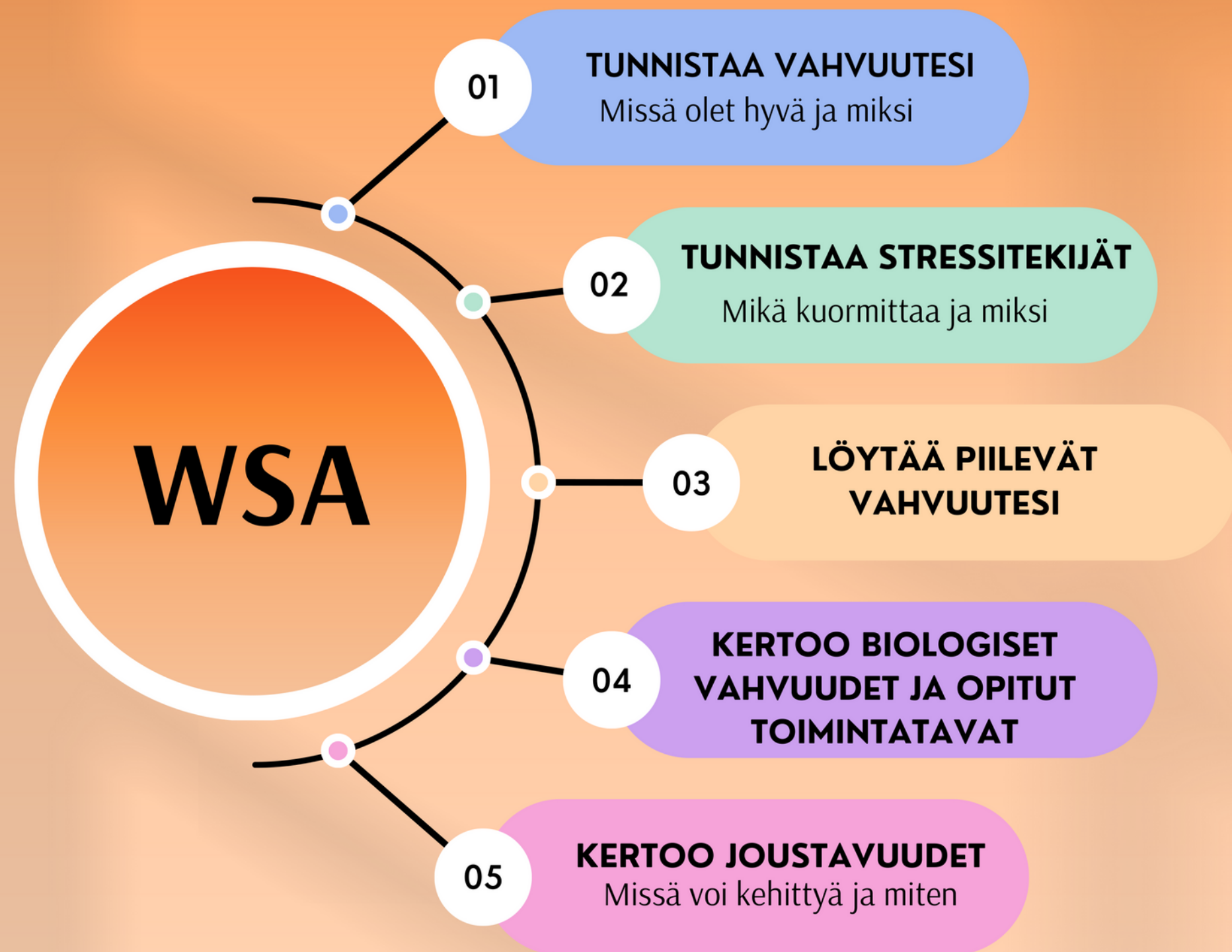
Rekrytointi ja
nykytilan arviointi



Työtilojen
järjestäminen ja
itsensä kehittäminen



Nopeasti ja käytännönläheisesti vinkit tuottavampaan työskentelyyn!



Teknologia tuottaa henkilökohtaisen raportin
16 sivua (PDF) ja kehittämistehtävineen.

Ottamalla WSA-raportin suositukset
käyttöön arki sujuvoituu, työaika
säästyy ja hyvinvointi lisääntyy!

24 tunnissa
operatiivisen toiminnan
työvälineillä:
WSA (yksilö ja ryhmä).

Piilevä Potentiaali Tulokseksi - Tervetuloa!

Vahvuudet, potentiaali, joustavuudet, haasteet ja ratkaisut kuormitustekijöiden minimointiin löytyvät

24 tunnissa

operatiivisen toiminnan työvälineillä:

WSA (yksilö ja ryhmä).

Ottamalla WSA-raportin suositukset käyttöön arki sujuvoituu, työaika säästyy ja hyvinvointi lisääntyy!

Ohjelma 45+15 min

Taustaa - lisätietoja consultica.com

Aivolohkojen työnjako

Pyramidimalli

Aistimoottorit

Esimerkkejä

Keskustelua ja kysymyksiä 15 min

Mitä seuraavaksi?

Palaute

Ps. Esitysmateriaali saatavissa tilaisuuden jälkeen

Consultica Oy

- **+700 000 analyysia** ympäri maailman
- **yhteistyö** päämiehen (Barbara Prashing) kanssa **15 v.**
- **maahantuonti** Suomeen käynnistetty 2020
- uusien **sertifioitujen asiantuntijoiden koulutus** eri toimialoille
- **Suomessa** tehty **tuhansia** analyysyjä
- <https://www.consultica.com/referenssit-2.html>
- perustaja **Anne Penttinen** | **Kansainvälinen akkreditointi WSA, LSA, TSA**



Autismsäätiö



ASPO



BETOLAR

Metropolia

Vates



V A A S A .

**Business
College
HELSINKI**

ODEON CINEMAS GROUP JP
An **amc** company

VALKEA
Arctic
Experience

Consultica
Academy

Kaikki alkoi professori (emerita) Barbara Prashnigin "vaikeasta" tyttärestä!



Menetelmistä on hyötynyt jo yli 700 000 henkilöä ympäri maailman.

Tytär on kahden pojan äiti ja menestyvä liike-elämän johtaja!

Mitä WSA ei ole?

- diagnostinen tutkimus
- persoonallisuustesti
- psykologinen testi
- se ei luokittele ketään

Mitä WSA kertoo

- biologisen potentiaalin
- opitut toimintamallit
- joustavuudet (resilienssin)
- tämän hetken tapa toimia
- stressifaktorit

Löydä Piilevä Powerisi!

Tämä ei siis ole "testi". Kukaan ei voi "onnistua" tai "epäonnistua", väittämiin ei ole "oikeita" tai "vääriä" vastauksia. Kyse on ihmisten erilaisuudesta.

Henkilökohtaiset ja ryhmäanalyysit 7v. eteenpäin, useilla eri kielillä

VASEN JA OIKEA AIVOLOHKO

Työnjako – ääripään esimerkkejä. Aivolohkoja yhdistää aivokurkiainen, joka kuljettaa tietoa aivolohkojen välillä.

MITÄ?

MIKSI?

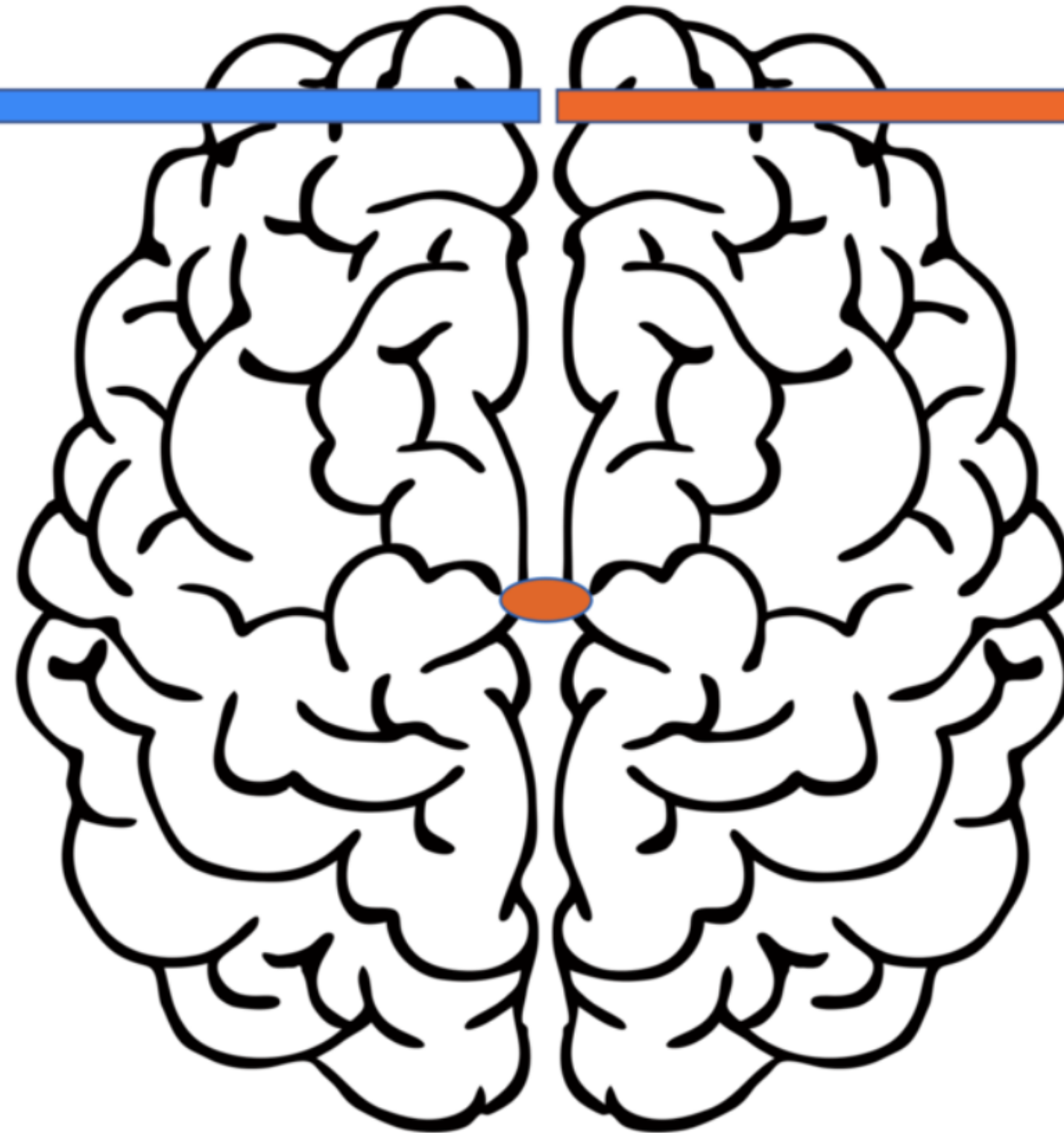
ANALYYTTINEN

KOKONAISVALTAINEN

HISTORIA



- Asiat, faktat
- Lähtee liikkeelle yksityiskohdista
- Anna lisää yksityiskohtia ja aikaa pohtia, ratkaista ongelmia
- Management, strategia
- Suunnittelu, loogisuus
- Pohdinta, "aivopähkinät"
- Kuunteleminen
- Puhuminen (tiedossa olevasta)
- Lukeminen, kirjallinen
- Yksi asia kerrallaan
- Yksin, toimisto, rauha
- Rutiinit, tarkkuus 120 %
- Pitkäjänteisyys, sitkeys
- Kunnioitus auktoriteettiin
- Paineen alla hakeutuu rauhaan



TULEVAISUUS

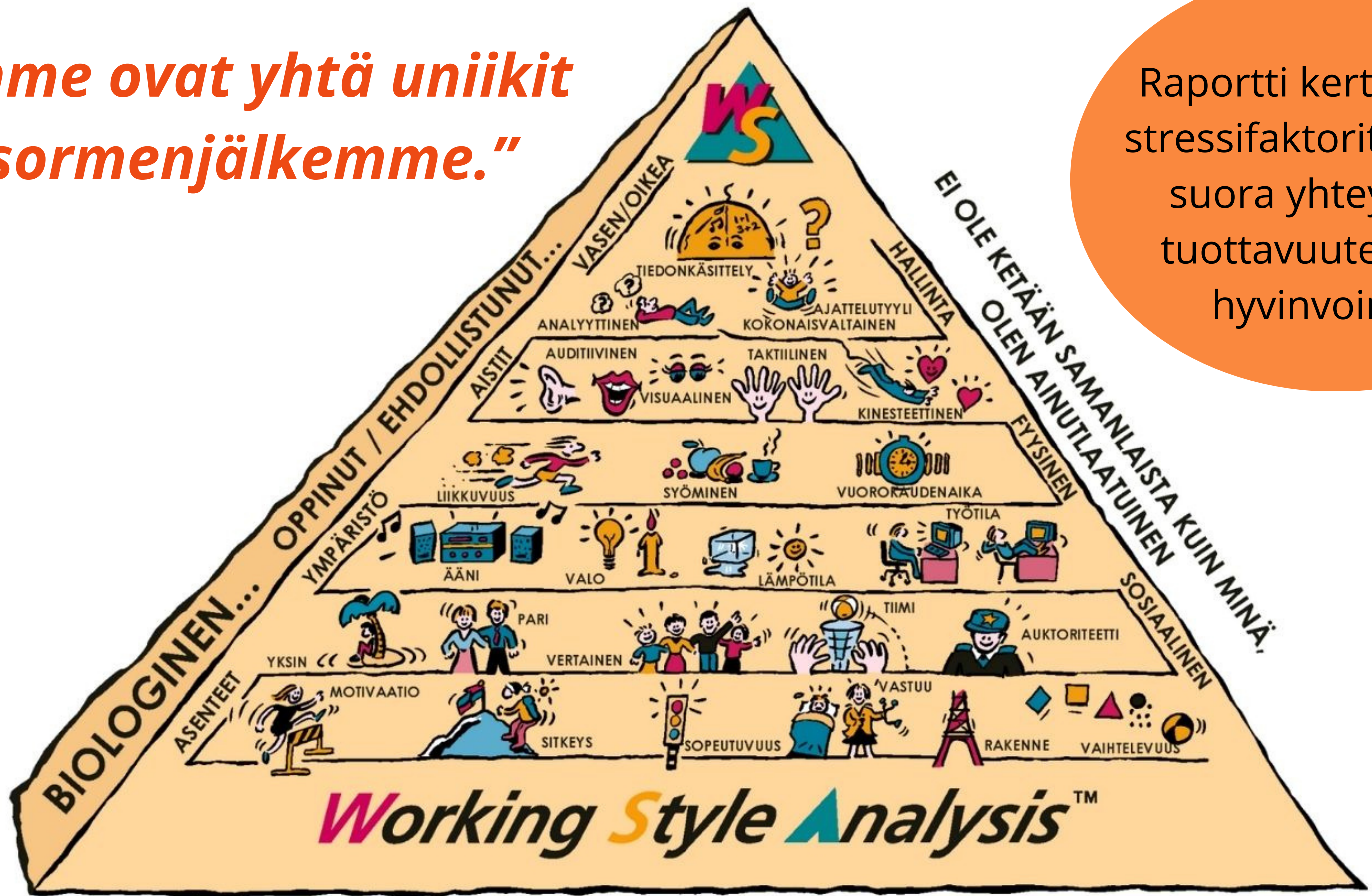
- Ihmiset, tunteet
- Lähtee liikkeelle kokonaiskuvasta
- Leadership
- Impulsiivisuus, "tässä heti nyt"
- Nopea yleiskäsitys
- Intuitio, tuntemukset
- Tekeminen, liike
- Visuaalisuus, visiot
- Keskusteleminen, face-to-face
- Värien ja muotojen aistiminen
- Ryhmä, tiimi, yhdessä
- Muutos, vaihtelu
- Kärsimättömyys, "80% hyvä"
- Auktoriteetin haastaminen
- Rohkeus, halu kokeilla ja etsiä uutta
- Paineen alla hakeutuu ihmisten pariin

Tieteellistä faktaa - Tiukkaa asiaa - Ymmärrettävästi

©Anne Penttinen | Consultica Oy

“Aivomme ovat yhtä uniikit kuin sormenjälkemme.”

Raportti kertoo myös stressifaktorit, joilla on suora yhteys sekä tuottavuuteen että hyvinvointiin!



Tieteellistä faktaa - tiukkaa asiaa - ymmärrettävästi
© Consultica Oy

Työskentelyyn vaikuttavia asioita on tunnistettu 49, joista aisteihin liittyviä on 9

Meillä on kuusi aistia, joista oppimisen kannalta neljä ovat merkittäviä. Näissä neljässä aistissa on yhteensä **yhdeksän "kanavaa"** - ulottuvuutta. **Ulkoisten ja sisäisten aistien erottaminen** auttaa meitä käyttämään potentiaalia laaja-alaisesti eri tilanteissa.

Aistimoottorit



Visuaalinen

- Lukeminen
- Katseleminen
- Mielikuvitus / Visualisointi



Auditiivinen

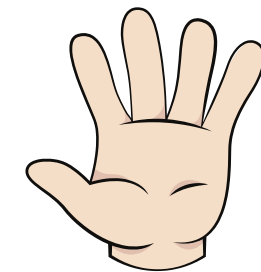
- Kuunteleminen
- Keskusteleminen
- Itsekseen puhuminen



Kinesteettinen

- Kokeminen / Tekeminen
- Tunteminen, intuitio

Taktillinen



- Käsillä koskettelu, manipulointi

Profiilyhteenveto

Mieltymykset ja vahvat mieltymykset ovat vahvuuksiasi, jos voit käyttää niitä vaikeissa työtehtävissä. Mutta epämieluisista asioista tulee heikkouksiasi, jos joudut työskentelemään sellaisissa olosuhteissa pitkiä aikoja. Tämä voi aiheuttaa turhautumista, keskittymisvaikeuksia, motivaation puutetta, kommunikaation vähentymistä ja ristiriitaista käyttäytymistä työpaikalla. Ihanteellista on, jos voit mahdollisimman usein työskennellä, keskittyä ja ratkaista ongelmia työskentelyolosuhteissa, jotka vastaavat SINUN työskentelytyyliäsi. Työskentelytyylien huomioiminen tuottaa aina ammatillista menestystä ja työtyytyväisyyttä.

Työskentelytyylini pääelementit jos keskityt johonkin UUTEEN ja / tai VAIKEAAN asiaan:

Mieltymykseni:(Kuinka työskentelen parhaiten)

AIVOLOHKOJEN DOMINANSSI: Jaksottainen tiedonkäsittely, Samanaikainen tiedonkäsittely, Pohdiskeleva



AISTIMOOTTORIT: Puhuminen (kuuloaisti - ulkoinen), Sisäinen puhe (kuuloaisti - sisäinen), Lukeminen (näköaisti - sanat), Mielikuvitus (näköaisti - sisäinen), Tekeminen (liike- ja lihasaisti, tekeminen/kokeminen), Tunteet (liike- ja lihasaisti, intuitio)



FYYSISET TARPEET: Ei tarvitse (suun stimulaatiota)



YMPÄRISTÖ: Muodollinen oppimisympäristö



SOSIAALISUUS: Vertainen, Ryhmä



ASENTEET: Korkea motivaatio (itseohjautuva), Korkea pitkäjänteisyys, Sopeutuva, Korkea vastuuntunto, Muutoshakuinen



Epämieluisat asiana: (Näitä minun tulee välttää aina, kun teen jotain vaikeaa.)

AIVOLOHKOJEN DOMINANSSI: Impulsiivinen



AISTIMOOTTORIT:

Joustavuus - katso Kaavion prosenttiosuudet

FYYSISET TARPEET: Tarvitsee (suun stimulaatiota), Aamupäivä, Iltapäivä



YMPÄRISTÖ: Kirkas valaistus



SOSIAALISUUS:

Joustavuus - katso Kaavion prosenttiosuudet

ASENTEET: Ulkoisesti motivoituva, Lyhytjänteisyys, Alhainen vastuuntunto



Mieltymyksiä: 18

Epämieluisia asioita: 8






Stressifaktorit

Profiiliyhteenveto

Mieltymykset ja vahvat mieltymykset ovat vahvuuksiasi, jos voit käyttää niitä vaikeissa työtehtävissä. Mutta epämieluisista asioista tulee heikkouksiasi, jos joudut työskentelemään sellaisissa olosuhteissa pitkiä aikoja. Tämä voi aiheuttaa turhautumista, keskittymisvaikeuksia, motivaation puutetta, kommunikaation vähentymistä ja ristiriitaista käyttäytymistä työpaikalla. Ihanteellista on, jos voit mahdollisimman usein työskennellä, keskittyä ja ratkaista ongelmia työskentelyolosuhteissa, jotka vastaavat SINUN työskentelytyyliäsi. Työskentelytyylien huomioiminen tuottaa aina ammatillista menestystä ja työtyytyväisyyttä.

Työskentelytyylini pääelementit jos keskityt johonkin UUTEEN ja / tai VAIKEAAN asiaan:

Mieltymykseni:(Kuinka työskentelen parhaiten)

AIVOLOHKOJEN DOMINANSSI:	Joustavuus - katso Kaavion prosenttiosuudet
AISTIMOOTTORIT: Tuntemukset (liike-ja lihasaisti, intuitio)	
FYYSISET TARPEET:	Joustavuus + ????? - katso Kaavion
YMPÄRISTÖ: Himmeä valaistus	 osuudet
SOSIAALISUUS: Vertainen	
ASENTEET: Korkea motivaatio (itseohjautuva), Korkea vastuuntunto	 

Epämieluisat asiani: (Näitä minun tulee välttää aina, kun teen jotain vaikeaa.)

AIVOLOHKOJEN DOMINANSSI: Jaksottainen tiedonkäsittely, Impulsiivinen	 
AISTIMOOTTORIT: Sisäinen puhe (kuuloaisti - sisäinen), Katsominen (näköaisti - ulkoinen)	 
FYYSISET TARPEET: Tarvitsee (suun stimulaatiota), Aamupäivä, Iltapäivä, Ilta	   
YMPÄRISTÖ: Kirkas valaistus, Viileä lämpötila, Muodollinen oppimisympäristö	  
SOSIAALISUUS: Yksin, Ryhmä, Valvottuna	  
ASENTEET: Ulkoisesti motivoituva, Lyhytjänteisyys, Alhainen vastuuntunto, Ei halua ohjausta (Itseohjautuva)	   

Henkilöllä menossa
iso elämänmuutos.

Stressifaktorit

TÄRKEÄ KYSYMYKSI: MITEN KOMMUNIKAATIO TOIMII?

...Kaisa on puhunut jo tunnin enkä tajua, mitä hän yrittää selittää! Turhauttavaa.

...Visualisoin pääni sisällä, mitä ihmettä minun pitäisi tehdä!

Muut ihmettelee, eikö minua kiinnosta...

...ahaa, tämä selvä!

Nyt tajuan heti, mitä sinä haluat! **Kiitos kuvasta.**

15 min myöhemmin...

"Ole hyvä, tässä suunnitelma!"

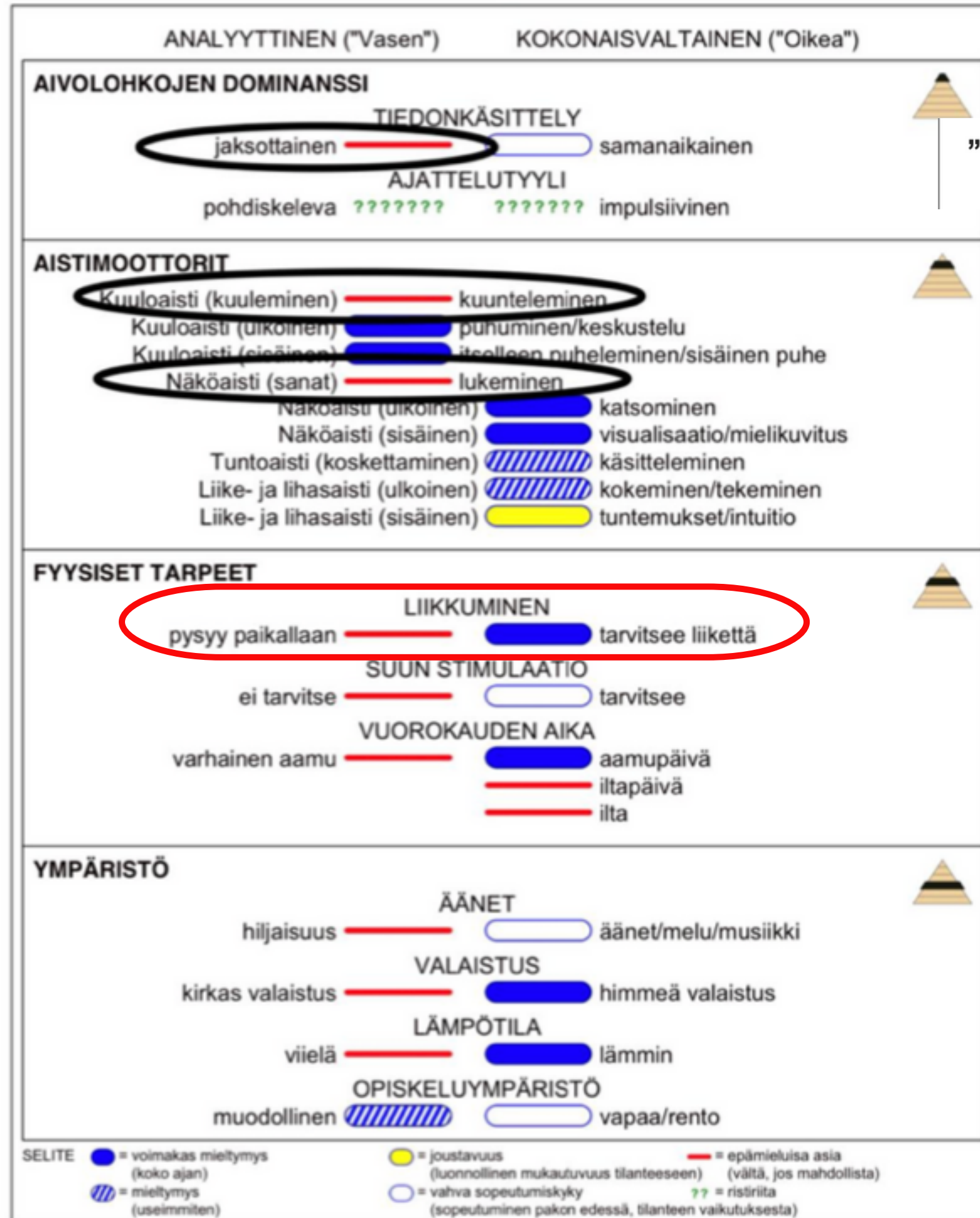
Värikoodien selitteet







-  Voimakas mieltymys (joka kerta)
-  Mieltymys (useimmiten)
-  Joustava (luonnollinen mukautuvuus tilanteeseen)
-  Hyvin joustava (sopeutuminen pakon edessä, tilanteen vaikutuksesta)
-  Epämieluisa asia (välttää jos mahdollista/ei sovelia)
-  Ristiriita

consultica.com

LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences

Kuvio 1. Biologiset elementit



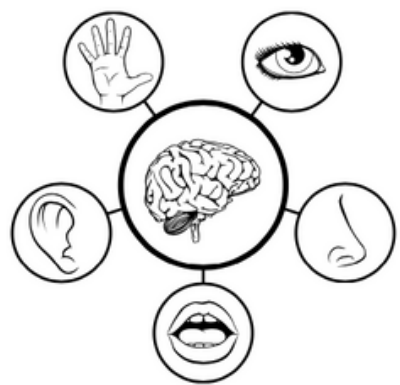
SELITE  = voimakas mieltymys (koko ajan)  = mieltymys (useimmiten)  = joustavuus (luonnollinen mukautuvuus tilanteeseen)  = vahva sopeutumiskyky (sopeutuminen pakon edessä, tilanteen vaikutuksesta)  = epämieluisa asia (välttää, jos mahdollista)  = ristiriita

"Olin motivoitunut ja kunnes aloitin opinnot"

Henkilöllä on riski alisuoriutua ja turhautua jos oppimisen tulisi tapahtua kuuntelemalla, formaalitekstiä lukemalla ja paikallaan istuen.

Consultica
Academy

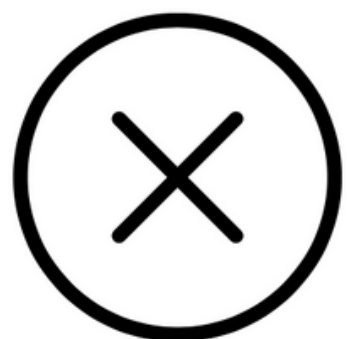
ANNAT MINULLE MAHDOLLISUUDEN ONNISTUA, KUN...



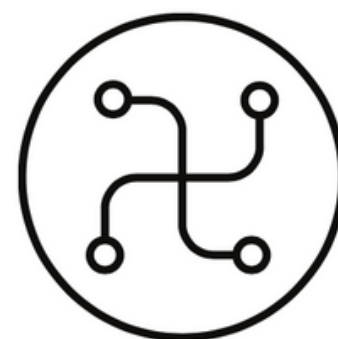
... saan **keskustella** toimeksiannosta ja ratkaista ongelmia **käytännössä tekemällä**.



... saan tietää ensin **kokonaiskuvan** ja **miksi** tätä tehdään. Tämän jälkeen kerrot minulle tärkeimmät **yksityiskohdat**, mitä minun pitää tietää.



... huomioit, että keskittymiseni heikentyy ja tuottavuus laskee, jos joudun työskentelemään pitkiä aikoja **yksin** tai **viileässä** ympäristössä. Haluan **säännöllistä palautetta** erityisesti suorittaessani vaikeita toimeksiantoja.



... saan työskennellä ihmisten kanssa **muuttuvissa olosuhteissa**. Olen parhaimmillani **sparratessani** muiden kanssa asioista ja faktoista etsien **nopeita ratkaisuja**.

Rentoutuminen, palautuminen = tapahtumia



ANALYYTTINEN ("Vasen")

HOLISTINEN ("Oikea")

VASEMMAN/OIKEAN AIVOPUOLISKON HALLITSEVUUS


TIEDONKÄSITTELY AIVOISSA

jaksottainen   samanaikainen

AJATTELUTYYLI

pohdiskeleva   impulsiivinen

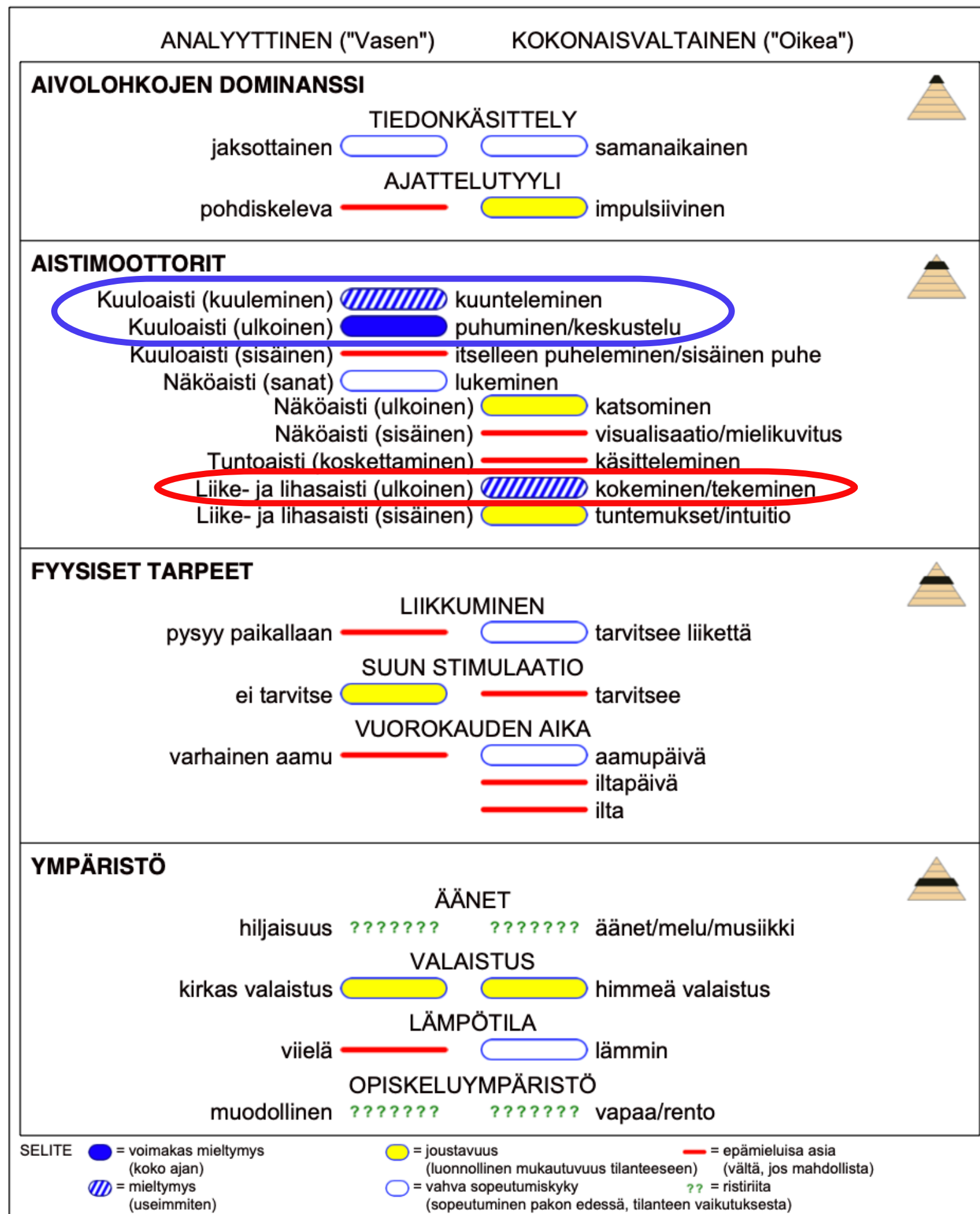
AISTIEN KÄYTTÄMINEN

- Kuuloaisti (kuuleminen)  kuunteleminen
- Kuuloaisti (ulkoinen)  puheleminen/keskustelu
- Kuuloaisti (sisäinen)  itselleen puhelua/sisäistä dialogia
- Näköaisti (sanat)  lukeminen
- Näköaisti (ulkoinen)  katsominen/katseleminen
- Näköaisti (sisäinen)  visualisaatio/mielikuvitus
- Tuntoaisti (koskettaminen)  käsitteleminen
- Liike- Ja Lihasaisti (ulkoinen)  kokeminen/tekeminen
- Liike- Ja Lihasaisti (sisäinen)  tuntemukset/intuitio

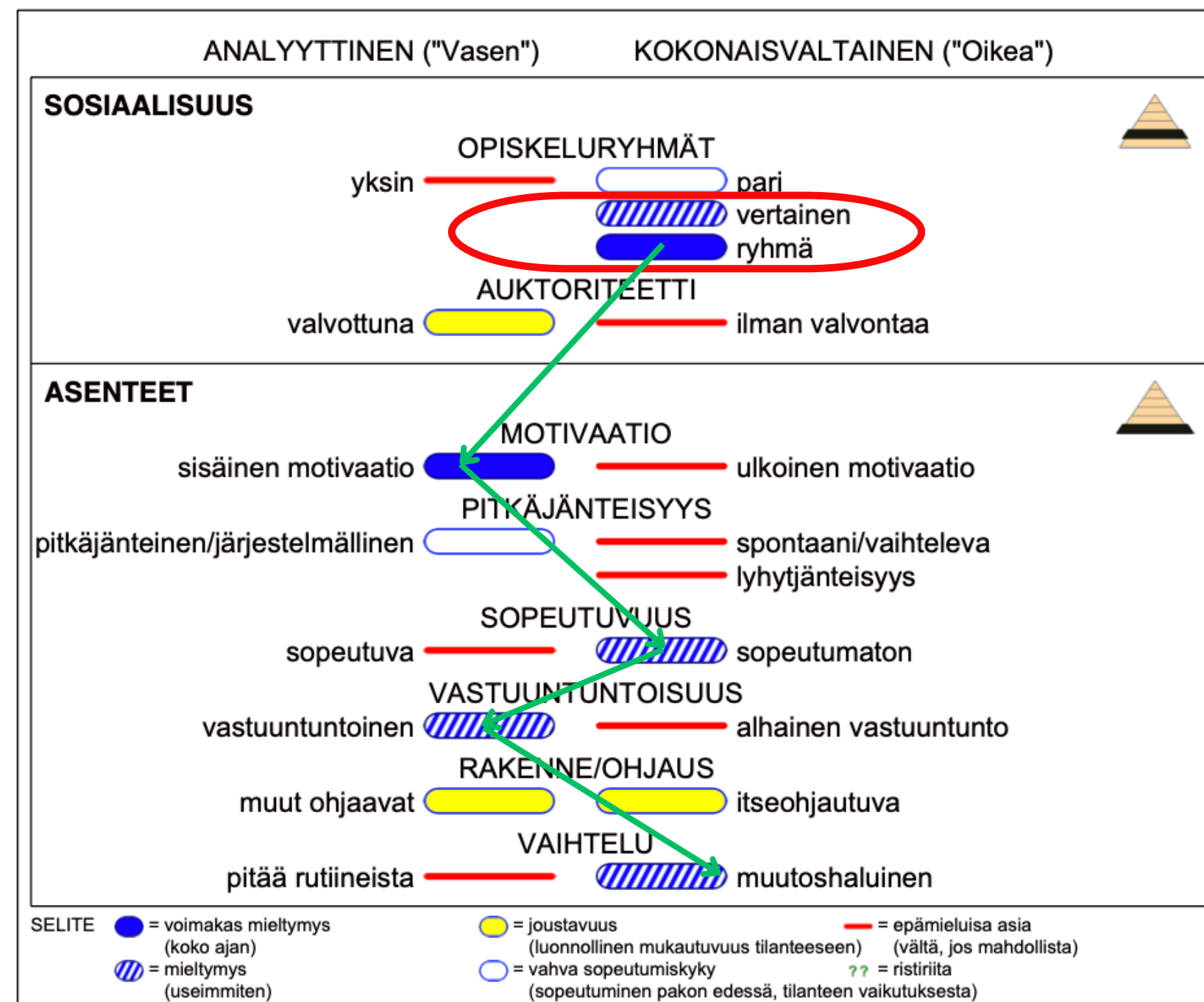
RUUMILLISET TARPEET

pysyy paikallaan  **LIKKUMINEN**  tarvitsee liikuntaa

Kuvio 1. Biologiset elementit



Kuvio 2. Opitut tekijät

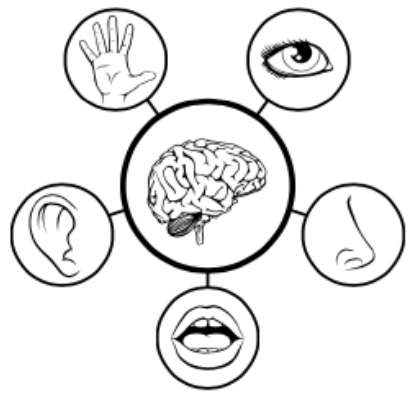


BIOLOGISTEN JA OPITTUJEN ELEMENTTIEN VÄLISET EROT:

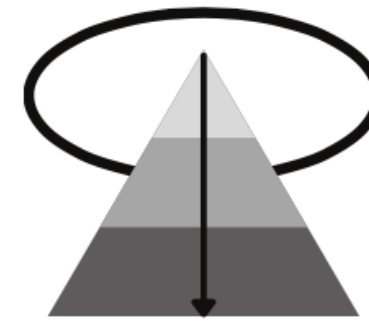
Kaavion 1 tulokset kuvaavat luonnollisia biologisia tarpeitasi, kun keskityt, ratkaiset ongelmaa tai omaksut uutta ja vaikeaa tietoa. Näiden osa-alueiden mieltymyksiä ja epämieluisia asioita on tavallisesti vaikea muuttaa, ja ne pysyvät useimmiten muuttumattomina henkilön eliniän. Jos niiden vastaamattomuudet kestävät kauan, ne vaikuttavat kielteisesti motivaatioosi, sitkeyteesi, vastuuntuntoosi ja jopa työmoraalisi. Jotta menestyisit jatkuvasti työssäsi, varmista, että kaikki mieltymyksesi tulevat tyydytetyiksi suurimman osan aikaa.

Kaavion 2 tulokset kuvaavat ehdollistamista sinun tapauksessasi ja osoittavat, millaisen henkilön kanssa työskentelet parhaiten ja millaiset asenteesi ovat, kun olet tekemisissä jonkin uuden ja vaikean asian kanssa. Nämä tekijät eivät ole profiilissasi muuttumattomia, ja ne voivat muuttua hyvinkin nopeasti. Näin käy tavallisesti silloin, kun sisälläsi tai ympäröivässä maailmassa tapahtuu muutoksia. Jotta menestyisit työssäsi, on hyvin tärkeää, että tunnet itsesi ja muiden tyyliä ja että sovitat työolosuhteet omaan luonnolliseen tyyliisi mahdollisimman tarkoin, koska mieltymyksistäsi tulee vahvuuksiasi, kun käytät niitä viisaasti.

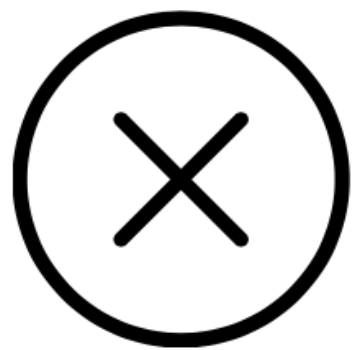
ANNAT MINULLE MAHDOLLISUUDEN ONNISTUA KUN



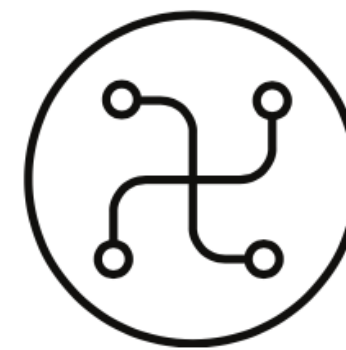
Saan tehtävän **tekstinä**, jota on täydennetty graafisesti **taulukkoilla**, **kuvilla** tai **videoilla**.



Kerrot etukäteen, **mitä** minun pitää tehdä? Aloita **yksityiskohdista** ja anna minun **rakentaa** jäsentynyt **kokonaisuus** asioista ja faktoista.



Huomioit, että keskittymiseni heikentyy ja tuottavuus laskee, jos työskentelen pitkiä aikoja **viileässä tilassa, jossa ei ole työpöytää**. Älä jätä minua **yksin** haastavien tehtävien kanssa.



Saan monipuolisia tehtäviä, joissa tarvitsee **siirtyä nopeasti** tehtävästä toiseen ja kykyä löytää **oleelliset asiat ja faktat**. Olen parhaimmillani **vertaisen** tai **työryhmän** kanssa pitäen useita lankoja samanaikaisesti kädessä.

OIKEA IHMINEN OIKEAAN PAIKKAAN!

S Strengths

Kyky ottaa haltuun nopeasti isoja kokonaisuuksia yksityiskohtineen. Menee syvälle asioihin ja faktoihin. **Kommunikaatiotaidot ovat vahvat** keskustelun, kirjallisen informaation, kokemisen ja tekemisen kautta. Toimii ja johtaa **pitkäjänteisesti** ja **vastuuntuntoisesti**. On parhaimmillaan **ryhmän** ja **vertaisen** kanssa. Edistää ja vie muutoksia eteenpäin.

O Opportunities

Tuottavuus kasvaa, kun pääsee työskentelemään **haastavissa ja monipuolisissa tehtävissä**. Innostuu ja pitää ohjat käsissään, kun tapahtumia on paljon. Käyttämätöntä potentiaalia luoda rohkeita visioita ja viedä ne käytäntöön.

W Weaknesses

Matala itseohjautuvuus ja sopeutuvuus voivat hidastaa toimintaa haastavissa ja vaikeissa asioissa. Vahvat sisäiset aistit (itselleen puhuminen, mielikuvitus, intuitio) voi näyttäytyä ulkopuolisesta saamattomuutena, koska sisäiset aistit ovat hitaita.

T Threats

Uhkana on, etteivät asiat etene riittävän nopeasti. Haluaa pitää kaikki langat käsissään ja **takertuu epäoleellisiin yksityiskohtiin**. Ihmisten johtaminen voi jäädä taka-alalle. Halu johtaa ja tehdä asioita itse voi olla hidaste tuottavuuden kasvulle. Voi alisuoriutua, jos ei saa tukea ongelmanratkaisutilanteissa.

Ryhmäraportti

5-100 henkilöä

5 askelta tiimin potentiaaliin ja aivojen hyvinvointiin - Premium

Yksilöllinen (WSA) työskentelytyyli -
analyysi. Analyysi kertoo sinulle
aivojesi potentiaalin sekä tämän
hetkisen aivojen hyvinvoinnin tilan
työskennellessäsi.

1



2

Tehdään 30 päivän
toimintasuunnitelma yksilöllisen
analyysin pohjalta, lähtölaukaus
kestävään aivojen potentiaalin
nostamiseen ja hyvinvointiin.

Tähdätään ytimeen ja tehdään
yksilölliset käyttöohjeet
jokaiselle, eli poistetaan
kuormitustekijät ja nostetaan
potentiaali esiin.

3



4

Yhdistetään työyhteisön
potentiaalit. Nostetaan esille
mieltymykset, jotka tehostavat
toimintaa ja antavat hyvinvointia
työn tekemiseen.

Puolitetaan turha työ ja nautitaan
tuloksista!

5



Toimenpiteet ja aikataulu

DATE

CLIENT

PROJECT NO 1501-2023 /02

STEP 1.
WSA-KYSELYYN VASTAAMINEN (45
MIN)

STEP 2.
HENKILÖKOHTAINEN TEAMS
• PERSONAL COACHING 1H

STEP 3.
JORYN / TIIMIN TEAMS (5-8 HLÖÄ)
• TEAM COACHING (1,5-2H)

STEP 4.
HENKILÖKOHTAINEN TEAMS 2.0
• PERSONAL COACHING 1H

STEP 5.
PALAUTTEET JA YHTEENVETO
• MAHDOLLISET JATKOTOIMENPITEET

Kun haluat oppia 24h menetelmän...

Oma WSA työvälineeksi 397,00

(2h + harj.) 1 op

Oma WSA ja käyttöohje
työvälineeksi

Henkilökohtaisen WSA -
profiilin

Käyttöohjeet

60 min valmennus

31 pv toimintasuunnitelma

WSA- tulkintakäsikirjan

Verkkomateriaalit
6 kuukautta.

Vahvempi Minä WSA Diplomi 997,00

(4x3h + harj. + diplomityö)
2 op

WSA Asiantuntija Diplomi

Henkilökohtaisen WSA -
profiilin

3 kpl WSA -profiileja
harjoittelua varten

1 kpl WSA-ryhmäprofiilia

WSA- tulkintakäsikirjan

Kattavat verkkomateriaalit
6 kuukautta.

WSA Sertifikaatti 1997,00

(6x3h + harj. + auditointi) 3 op

**WSA Sertifikaatti ja
menetelmien käyttöoikeus**

Henkilökohtaisen WSA -
profiilin

5 kpl WSA -profiileja
harjoittelua varten

2 kpl WSA-ryhmäprofiilia

WSA- tulkintakäsikirjan

Master-käsikirjat

Kattavat verkkomateriaalit
6 kuukautta.

Menetelmän käyttämisen
hinta alk. 10,80 / analyysi

WSA & TSA kv. Sertifikaatti 2995,00

(4x7h + harj. + auditointi) 5 op

**WSA & TSA Kansainvälinen
Sertifikaatti ja menetelmien
käyttöoikeus**

Henkilökohtaiset WSA & TSA .-
profiilit

5 kpl WSA -profiileja
harjoittelua varten

Opetus/valmennustyöli vs.
ryhmät

3 kpl WSA-ryhmäprofiilia

WSA- tulkintakäsikirjan

Master-käsikirjat

Kattavat verkkomateriaalit
6 kuukautta

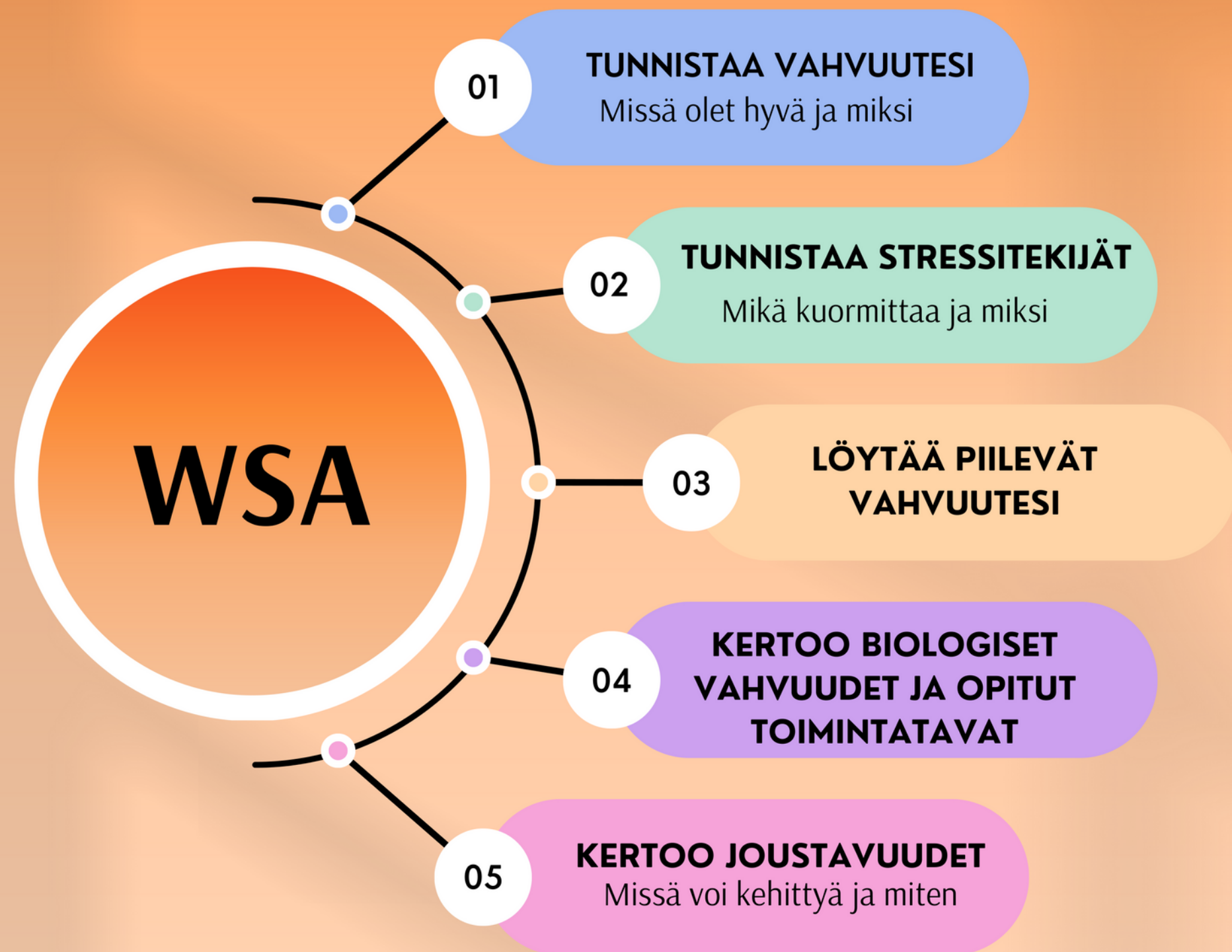
Menetelmän käyttämisen
hinta alk. 10,80 / analyysi

**Sertifikaattilla
saat
järjestelmän
käyttöoikeuden.**

**Katso lisätiedot
consultica.com**



Nopeasti ja käytännönläheisesti vinkit tuottavampaan työskentelyyn!



Teknologia tuottaa henkilökohtaisen raportin
16 sivua (PDF) ja kehittämistehtävineen.

Kysymyksiä Oivalluksia Palautetta

Materiaalit:
consultica.com > kirjoita
hakukenttään
ilmaismateriaalit

ISO KIITOS!

consultica.com

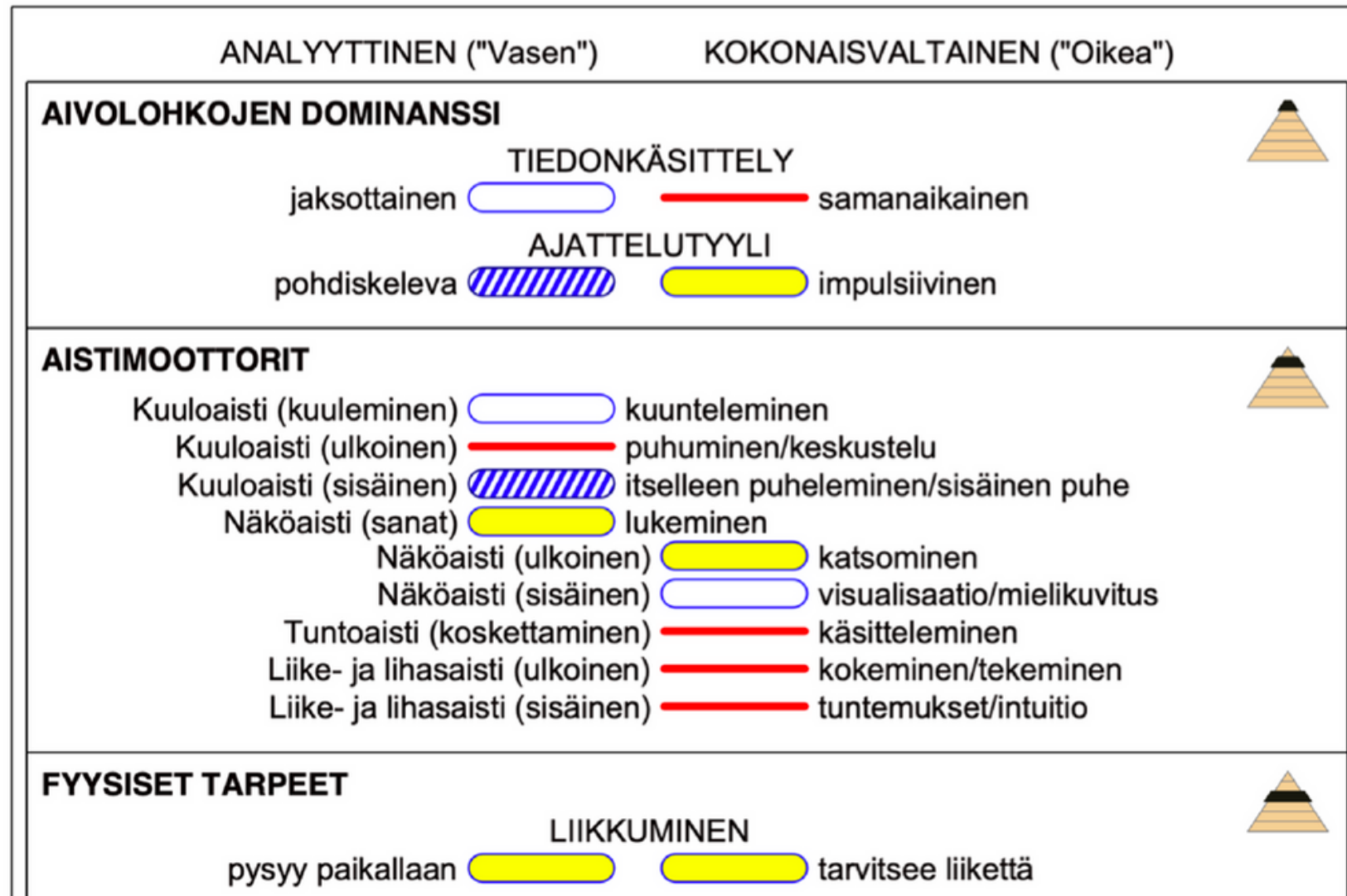
Consultica
Academy

Case: Hyvinvoiva kuntalainen - mukana myös 5 työtöntä

Mitä tehtiin: **WSA & Teams 60 min ja 2 viikkoa myöhemmin 30 min**

Lopputulos: **4 henkilöä viidestä innostui opiskelemaan!**

Kuvio 1. Biologiset elementit



Hlö keskeyttänyt opinnot: "Ei ole minun juttu"
Aihealue (tietotekniikka) kuitenkin kiinnosti.

Mitä tehtiin:

1. Ota sanelin käyttöön. Puhu asia ääneen.
2. Kuuntele sanelua ja liiku samalla.
3. Lue ja tee mielikuvakarttoja.
4. Etsi kuvia aiheesta ja puhu ääneen niistä.

**2 viikon kokeilun jälkeen innoissaan
opiskelusta!**

Haasteita keskittyä?



Mene osoitteeseen consultica.com



Menestystä opiskeluun



Saat 24 tunnissa työkalut
tehokkaaseen oppimiseen



Autamme sinua
ymmärtämään mikä on sinulle
paras tapa sisäistää tietoa
nopealla aikataululla!

Monikanavainen oppiminen ilman pänttäämistä



Kuvio 1. Biologiset elementit



Lapset ja nuoret - ratkaisuja nopeasti: consultica.com/kauppa

PERINTEINEN

1. Huomataan haasteet
2. Herää huoli
3. Wilma paukkuu
4. Kirjataan epäonnistumisia
5. Etsitään auttavaa tahoja
6. Pidetään palavereita
7. Jonotetaan ja haasteet lisääntyvät
8. Kysellään lähetteitä
9. Ympäristö väsyä ja on neuvoton
10. Käydään lääkärissä
11. Lapsi väsyä ja kuormittuu
12. Etsitään onko vika koulussa, vanhemmissa vai lapsessa
13. Lapsen tuen tarve on tunnistettu
14. Mietitään miten tuetaan
15. Toistetaan ja jonotetaan
- ei edetä
16. Vuosien kivinen polku!

VAIHTOEHTOINEN

1. Tarpeiden kartoitus lapselle ja aikuiselle (LSA & WSA)



2. LSA & WSA suosittelemat menetelmät otetaan käyttöön kotona ja koulussa

3. NAUTI ELÄMÄSTÄ